

Communication sur la Protection de la Vie privée de l'Employé

H&M tient la protection de vos données personnelles en haute estime et nous voulons être transparents et ouverts sur la manière dont nous traitons vos données personnelles.

Voilà pourquoi nous avons stipulé une politique qui détermine comment vos données personnelles seront traitées et protégées.

Qui contrôle vos données personnelles ?

L'entreprise H & M HENNES & MAURITZ BELGIQUE SA ("H&M"), RUE DES PRINCES 8-10 1000 BRUXELLES, gère et contrôle vos données personnelles conformément à la loi qui s'applique à la Protection des données personnelles.

Où sauvegardons-nous vos données ?

Les données que nous collectons à votre propos sont sauvegardées dans l'Espace Economique Européenne ("EEE") mais peuvent être transmises à et traitées dans un pays en dehors de la zone dite EEE. Lorsque vos données personnelles sont transmises, cela se fait conformément aux lois qui sont d'application.

Lorsque vos données sont transmises vers un pays en dehors de la EEE, H&M respecte les clauses contractuelles standard et le Privacy Shield (bouclier de protection de la vie privée) en guise de protection pour les pays sans décision de la Commission européenne en matière de leur compétence.

Qui a accès à vos données personnelles ?

Vos données peuvent être partagées au sein du Groupe H&M (vous trouvez les détails sur les entreprises qui font partie du Groupe H&M dans notre rapport annuel qui est disponible sur about.hm.com).

Nous n'allons jamais transmettre, vendre ou échanger vos données avec des tiers en dehors du Groupe H&M pour des fins de marketing. Les données qui sont envoyées aux tiers sont utilisées exclusivement pour vous fournir nos services. Vous pouvez voir de quelles catégories de tierces parties il s'agit dans chaque processus mentionné plus loin.

Quels sont vos droits ?

Droit d'accès :

Vous avez toujours le droit de demander des informations à propos des données personnelles que nous possédons sur vous. Vous pouvez contacter H&M qui vous fournira vos données personnelles par e-mail et par lettres physiques.

Droit à la transmissibilité :

Chaque fois que H&M traite vos données personnelles de manière automatisée et avec votre consentement ou sur base d'un accord, vous avez le droit de recevoir une copie de vos données dans un format structuré, fréquemment utilisé et lisible sur un ordinateur qui est transmis à vous ou à une autre partie et qui comprend uniquement les données personnelles que vous nous avez fournies.

Droit à la rectification :

Vous avez le droit de demander une rectification de vos données personnelles si celles-ci ne sont pas correctes, et vous avez également le droit de faire compléter des données personnelles incomplètes.

Droit à la suppression :

Vous avez le droit de faire supprimer toute donnée personnelle qui a été traitée par H&M, sauf dans les situations suivantes :

- Pour exercer le droit à la libre expression et à l'information
- Pour respecter une obligation légale
- Pour rédiger, exercer ou défendre une action juridique

Vous avez le droit d'introduire une objection contre le traitement de vos données personnelles sur base d'un intérêt légitime :

Vous avez le droit d'introduire une objection contre le traitement de vos données personnelles si cela est sur base de l'intérêt légitime de H&M. H&M cessera de traiter vos données personnelles, sauf si nous pouvons démontrer qu'il y a une raison fondée pour le traitement de vos données personnelles qui excède vos droits et intérêts ou à cause d'une action juridique.

Droit à la limitation :

Vous avez le droit de demander que H&M limite le traitement de vos données personnelles dans les conditions suivantes :

- si vous avez une objection contre le traitement de vos données personnelles sur base de l'intérêt légitime de H&M, H&M limitera tout traitement de telles données en attendant la vérification de l'intérêt légitime
- si vous indiquez que vos données personnelles ne sont pas correctes, H&M doit limiter tout traitement de telles données en attendant que l'exactitude des données personnelles soit vérifiée.
- si le traitement est illégal, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles et exiger la limitation de l'utilisation de vos données personnelles.
- si H&M n'a plus besoin des données personnelles, mais que c'est requis pour vous pour la défense d'actions en justice.

Comment pouvez-vous faire valoir vos droits ?

Nous prenons la protection de vos données très au sérieux et pour cette raison, nous vous demandons d'introduire une demande en matière des droits cités ci-dessus. Vous pouvez envoyer votre demande des suivantes manières :

- Les membres de personnel actuels et consultants au BELUX – envoyez votre demande par email à : GDPRemployBELU@hm.com
- Les anciens membres de personnel et consultants, candidats/postulants, membres de personnel en congé ou en absence autorisée – envoyez votre demande par email à : GDPRemployBELU@hm.com

Délégué pour la Protection des Données :

Nous avons un Data Protection Officer ou Délégué pour la Protection des Données pour garantir que vos données personnelles sont continuellement traitées d'une manière ouverte, méticuleuse et légale. Vous pouvez contacter notre Data Protection Officer ou Secrétaire pour la Protection des Données via:

- Les membres de personnel actuels et consultants au BELUX – envoyez votre demande par email à : GDPRemployBELU@hm.com
- Les anciens membres de personnel et consultants, candidats/postulants, membres de personnel en congé ou en absence autorisée – envoyez votre demande par email à : GDPRemployBELU@hm.com

Le droit d'introduire une plainte auprès d'une Autorité de Supervision:

Si vous estimez que H&M ne traite pas vos données personnelles de manière correcte, vous pouvez nous contacter. Vous avez également le droit d'introduire une plainte auprès de l'Autorité de Supervision.

Mises-à-jour de notre Politique sur la Protection de la Vie privée :

Le besoin de mettre à jour notre Politique sur la Protection de la Vie privée peut surgir. Nous vous informerons de toute modification à la Politique sur la Protection de la Vie privée, par exemple avec quel objectif nous utilisons vos données personnelles, l'identité du contrôleur ou encore vos droits.

RECRUTEMENT

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles?

Nous traiterons vos données personnelles afin de communiquer avec vous et d'évaluer votre profil en rapport avec les besoins actuels/futurs au sein du Groupe H&M. Ce traitement peut consister en screening, interviews, tests, le contrôle des références, tout comme vous informer sur les nouveaux emplois, sur base de votre profil.

Egalement quand un nouvel emploi vous est proposé, nous utiliserons vos données personnelles pour signer tous les documents en matière de cet emploi.

Il est tout aussi bien possible que nous traitons vos données personnelles pour vous tenir au courant des emplois disponibles à l'avenir et les événements prochains ou encore des enquêtes.

Quel type de données traitons-nous?

Nous traiterons les données personnelles qui nous sont fournies par vous ou par une tierce partie.

Nous traiterons les catégories suivantes lorsque vous nous envoyez lettre de candidature, un CV et lettre personnelle :

- vos données de contact comme le nom, adresse mail, adresse postale et numéro de téléphone
- vos références et employeurs précédents
- toute documentation lors du recrutement, comme des notes prises lors des entretiens et les résultats aux tests

H&M ne demande aucune donnée personnelle telle l'origine ethnique ou race, les opinions politiques, convictions religieuses ou philosophiques, affiliation à un syndicat, santé ou orientation sexuelle, donc veuillez vous abstenir de mentionner telles informations dans votre lettre de candidature, ni lors de votre candidature.

Qui a accès à vos données personnelles?

Les données qui sont transmises à des tierces parties peuvent exclusivement être utilisées aux fins précitées. Les tierces parties peuvent être des bureaux de recrutement, ou des fournisseurs de tests et/ou enquêtes.

Quelle est la base légale pour le traitement de vos données personnelles?

Depuis le 25 mai 2018, toutes les (lettres de) candidatures doivent passer via notre système de recrutement et la base légale pour le traitement de vos données personnelles repose sur votre consentement quand vous introduisez votre (lettre de) candidature et vos données personnelles.

Combien de temps sauvegardons-nous vos données personnelles?

Nous sauvegardons vos données jusqu'à 18 mois après la date à laquelle vos données ont été traitées pour la dernière fois dans notre système de recrutement ou jusqu'à ce que vous rétractiez votre autorisation.

Le droit de rétracter votre autorisation :

Vous avez le droit, à tout moment, de rétracter votre autorisation au traitement de vos données personnelles.

Quand et dès vous le faites, H&M n'est plus en mesure de continuer dans le processus de recrutement, qui est basé sur votre autorisation.

Vous pouvez rétracter votre autorisation des manières suivantes :

- Supprimez votre compte sur Career At H&M (<http://career.hm.com/>)
- Pour les membres de personnel et consultants vous pouvez envoyer votre demande par email à l'équipe dispatcher auprès de local HR : GDPRemployBELU@hm.com.

Cookies

Un cookie est un petit fichier de données (fichier texte) qu'un site Web, lorsqu'il est consulté par un utilisateur, demande à votre navigateur de stocker sur votre appareil afin de mémoriser des informations vous concernant, telles que vos préférences linguistiques ou informations de connexion. Nous configurons ces cookies appelés cookies internes. Nous utilisons également des cookies tiers, qui sont des cookies d'un domaine différent de celui du site Web que vous

consultez, pour nos efforts de publicité et de marketing. Plus concrètement, nous utilisons des cookies et d'autres technologies de suivi selon les finalités suivantes :

Cookies nécessaires

Ces cookies sont indispensables au maintien de nos services et ne peuvent pas être désactivés. Ils répondent généralement à vos actions sur notre site, comme par exemple la création de votre compte. Vous pouvez régler les paramètres de votre navigateur pour qu'il bloque ou vous informe au sujet de ces cookies, mais cela pourrait affecter sa fonctionnalité. Ces cookies n'enregistrent aucune information personnelle identifiable.

Cookies nécessaires		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
hm.com	<u>_ga</u> , <u>_gid</u> , <u>_gat</u>	Cookies internes
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>JSESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC_WTFSW-MC-DBSFFS-IUUQ</u>	Cookies internes
<u>youtube.com</u>	YSC	Cookies tiers

Cookies de fonctionnalité

Ces cookies nous permettent d'améliorer la fonctionnalité et la personnalisation de notre site. Ils peuvent être définis par nous ou par l'un de nos partenaires dont les services ont été ajoutés à nos pages. Si vous ne souhaitez pas les activer, il se peut qu'une partie ou la totalité de ces services ne fonctionnent pas correctement.

Cookies de fonctionnalité		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
career.hm.com	<u>_atuvc</u> , <u>_atuvs</u>	Cookies internes
<u>addthis.com</u>	uvc, xtc	Cookies tiers

Cookies de fonctionnalité		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
s7.addthis.com	_atrf, _atuvc, _atuvs	Cookies tiers

Cookies marketing

Ces cookies peuvent être définis sur notre site par nos partenaires publicitaires afin de créer un profil de vos intérêts et vous montrer des publicités pertinentes sur d'autres sites. Ils n'enregistrent pas directement vos informations personnelles mais peuvent identifier votre navigateur et le type d'appareil utilisé. Si vous n'autorisez pas ces cookies, vous bénéficierez d'une publicité moins ciblée.

Cookies marketing		
Sous-groupe de cookies	Cookies	Cookies utilisés
linkedin.com	AnalyticsSyncHistory, bcookie, lang, li_gc, lidc, UserMatchHistory	Cookies tiers
doubleclick.net	IDE, test_cookie	Cookies tiers
ads.linkedin.com	lang	Cookies tiers
www.linkedin.com	bcookie	Cookies tiers