

# Aviso de Privacidad

La privacidad de los datos es de gran importancia para H&M y queremos ser abiertos y transparentes con el tratamiento que llevamos respecto de sus datos personales. Este aviso describe cómo se procesan y protegen sus datos personales en el proceso de contratación.

## ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

La compañía en la que usted aplique para un puesto de trabajo será la responsable del tratamiento de sus datos. En Ecuador, será H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S. ("H&M").

## ¿Dónde almacenamos sus datos?

Los datos que recopilamos de usted se almacenan dentro del Espacio Económico Europeo ("EEE"), pero también pueden transferirse y procesarse en un país fuera del EEE. Cualquier transferencia de sus datos personales se llevará a cabo de conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y normativa aplicable en Ecuador.

Los datos que recopilamos de usted se almacenan en servidores dentro de su jurisdicción, pero también pueden transferirse y procesarse en países fuera de la misma, a filiales pertenecientes al Grupo H&M o a terceros en calidad de encargados del tratamiento. Al proporcionarnos sus datos, usted consciente la transferencia a terceros ubicados o no en su jurisdicción para el cumplimiento de los fines indicados en este aviso de privacidad.

Cualquier transferencia de sus datos personales se llevará a cabo de conformidad y en atención a las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y demás normativa aplicable en Ecuador.

H&M garantiza que las transferencias internacionales de datos a partes relacionadas y compañías encargadas del tratamiento se realiza a través de cláusulas contractuales estándar, entre otros mecanismos que garantizan una adecuada protección de sus datos personales y de sus derechos, en atención a las obligaciones establecidas en la normativa aplicable

## ¿Qué tipo de datos tratamos?

Procesaremos los datos personales que nos envíe usted o un tercero.

Procesaremos las siguientes categorías de información, cuando usted nos envíe su solicitud, como CV y carta personal:

- Información de contacto como nombre, dirección de correo electrónico, dirección postal y número de teléfono
- Fecha de nacimiento
- Antiguos empleadores y referencias
- Documentación de reclutamiento, como notas de entrevista y resultados de pruebas

H&M no solicita datos personales sensibles o pertenecientes a categorías especiales de datos, por ejemplo, origen racial o étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas o filosóficas, afiliación sindical, salud u orientación sexual, por lo que no envíe esa información en su solicitud.

### **¿Por qué tratamos sus datos personales?**

Procesaremos sus datos personales cuando gestionemos contrataciones internas y externas con el fin de comunicarnos con usted y evaluar su perfil para las necesidades de reclutamiento actuales y / o futuras dentro del grupo H&M. Este proceso puede incluir selección, entrevistas, pruebas, verificaciones de referencias e informarle de nuevos puestos en función de su perfil laboral.

Sus datos personales no serán utilizados para fines distintos a los antes mencionados salvo que usted preste su consentimiento expreso a H&M.

Si se le ofrece un puesto, también utilizaremos sus datos personales con el fin de firmar documentos de empleo.

También podemos procesar sus datos personales para mantenerlo actualizado sobre ofertas de trabajo, próximos eventos y para encuestas.

### **¿Cuál es la base legal para el procesamiento de sus datos personales?**

La base legal para procesar sus datos personales se basa en su consentimiento cuando usted envía su solicitud y datos personales a nuestro sistema de reclutamiento de forma voluntaria, dentro del proceso de contratación.

Si ha presentado su solicitud fuera de nuestro sistema de contratación a través de páginas web, o aplicaciones de terceros, información pública u otros medios ajenos a H&M, el procesamiento de sus datos personales se basa en el interés legítimo de H&M.

Además, almacenaremos datos personales para manejar reclamos de discriminación, basados en el interés legítimo de H&M.

### **¿Quién tiene acceso a sus datos personales?**

Sus datos pueden ser compartidos dentro del grupo H&M (para obtener detalles sobre las empresas dentro del grupo H&M, consulte nuestro informe anual que se puede encontrar en [about.hm.com](http://about.hm.com)).

Nunca transmitimos, vendemos o intercambiamos sus datos con fines de marketing a terceros fuera del grupo H&M. Los datos que se transmiten a terceros, solo se utilizan para proporcionarle nuestros servicios. A continuación, encontrará qué categorías de terceros existen en cada proceso específico. Los datos que se transmiten a terceros solo se utilizan para los fines mencionados anteriormente. Los terceros incluyen agencias de contratación, proveedores de pruebas y / o encuestas o cualquier otro que permita el cumplimiento de los fines del tratamiento establecidos en este aviso.

## ¿Cuáles son sus derechos?

### **Derecho de acceso:**

Tiene derecho a solicitar información sobre los datos personales que tenemos sobre usted en cualquier momento. Puede ponerse en contacto con H&M, que le proporcionará sus datos personales a través de un documento certificado.

### **Derecho a la portabilidad:**

Siempre que H&M procese sus datos personales por medios automatizados basados en su consentimiento o en base a un acuerdo, usted tiene derecho a obtener una copia de sus datos en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina, que será transferido a usted o a otra parte. Esto solo incluye los datos personales que usted nos ha enviado.

### **Derecho de rectificación:**

Tiene derecho a solicitar la rectificación de sus datos personales si son incorrectos, incluido el derecho a que se completen los datos personales incompletos.

### **Derecho de supresión:**

Tiene derecho a solicitar se elimine cualquier dato personal procesado por H&M en cualquier momento, excepto por las causas expresamente previstas en la ley aplicable y en las siguientes situaciones:

- para ejercer el derecho a la libertad de expresión e información
- para cumplir con una obligación legal
- para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales

### **Su derecho a oponerse al procesamiento basado en un interés legítimo:**

Usted tiene derecho a oponerse al procesamiento de sus datos personales que se base en el interés legítimo de H&M. H&M no continuará procesando los datos personales a menos que podamos demostrar un motivo legítimo para el proceso que anule sus intereses y derechos o debido a reclamos legales.

### **Derecho a la suspensión del tratamiento:**

Tiene derecho a solicitar que H&M suspenda el tratamiento de sus datos personales, además de las causales contempladas en la ley, en las siguientes circunstancias:

- si se opone a un interés legítimo de H&M basado en el procesamiento, H&M suspenderá todo el procesamiento de dichos datos hasta que se verifique el interés legítimo.

- si tiene una reclamación respecto de imprecisiones o errores en los datos personales recabados, H&M debe suspender todo el procesamiento de dichos datos hasta que se verifique la exactitud de los datos personales.
- Si el procesamiento es ilegal, puede oponerse a la eliminación de datos personales y, en su lugar, solicitar la suspensión del uso de sus datos personales.
- si H&M ya no necesita los datos personales, pero se requiere para que usted pueda defenderse frente a reclamaciones legales.

### **¿Cómo puede ejercer sus derechos?**

Nos tomamos muy en serio la protección de datos por lo que tenemos un proceso dedicado únicamente al manejo de sus solicitudes en relación con sus derechos mencionados anteriormente. Puede enviar su solicitud de las siguientes maneras:

- Si ha aplicado a H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S. envíe su solicitud por correo electrónico a [GDPRemployHO@hm.com](mailto:GDPRemployHO@hm.com).
- Si ya está empleado en H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S y tiene acceso a ServiceNow, realice su solicitud a través de SelfService.

### **Delegado de Protección de Datos:**

Hemos designado a un Delegado de Protección de Datos para garantizar que procesamos continuamente sus datos personales de manera abierta, precisa y legal. Puede ponerse en contacto con nuestro Delegado de Protección de Datos en:

- Si ha aplicado a H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S. envíe su solicitud por correo electrónico a [GDPRemployHO@hm.com](mailto:GDPRemployHO@hm.com).
- Si ya está empleado en H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S y tiene acceso a ServiceNow, realice su solicitud a través de SelfService.

### **Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control:**

Si considera que H&M trata sus datos personales de forma incorrecta, usted tiene el derecho de presentar una queja ante la autoridad competente en su jurisdicción. Sin perjuicio de proceder a dicha instancia, y si es que usted no ha recibido una respuesta a su requerimiento formal en los términos contemplados en la legislación aplicable, deberá remitir una comunicación escrita a los medios de contacto aquí detallados para que H&M pueda dar respuesta a su requerimiento.

### **Actualizaciones a nuestro Aviso de Privacidad:**

Es posible que necesitemos actualizar nuestro Aviso de privacidad. Comunicaremos con anticipación cualquier cambio material al Aviso de privacidad, por ejemplo, el propósito de por qué usamos sus datos personales, la identidad de los encargados o destinatarios de sus datos personales o sus derechos.

### **¿Cuánto tiempo guardamos sus datos?**

Conservaremos sus datos durante tres años a partir de la última vez que se trataron los datos dentro de nuestro proceso de contratación o hasta que retire su consentimiento.

### **Su derecho a retirar su consentimiento:**

Tiene derecho a retirar su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales en cualquier momento.

Cuando lo haga, H&M no podrá ir más allá en el proceso de reclutamiento, el cual se encuentra basado en su consentimiento.

Puede retirar su consentimiento por los siguientes medios:

- Si ha aplicado a H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S. envíe su solicitud por correo electrónico a [GDPRemployHO@hm.com](mailto:GDPRemployHO@hm.com).
- Si ya está empleado en H&M HENNES & MAURITZ EC S.A.S y tiene acceso a ServiceNow, realice su solicitud a través de SelfService.

Tenga en cuenta que es posible que H&M tenga que almacenar sus datos personales durante tres años para responder a las reclamaciones por discriminación.

### **Cookies**

Una cookie es una pequeña pieza de datos (archivo de texto) que un sitio web, cuando es visitado por un usuario, le pide a su navegador que almacene en su dispositivo para recordar información sobre usted, como su preferencia de idioma o información de inicio de sesión. Esas cookies son establecidas por nosotros y llamadas “*first-party cookies*”. También utilizamos cookies de terceros, que son cookies de un dominio diferente al dominio del sitio web que está visitando, para nuestros esfuerzos de publicidad y marketing. Más específicamente, utilizamos cookies y otras tecnologías de seguimiento para los siguientes propósitos:

#### **Cookies estrictamente necesarias**

Estas cookies son necesarias para mantener nuestros servicios y no se pueden desactivar. Por lo general, solo se establecen en respuesta a acciones realizadas por usted, como crear una cuenta o guardar una lista de deseos para más adelante. Puede configurar su navegador para que bloquee o le avise sobre estas cookies, pero eso puede hacer que algunas partes del sitio no funcionen. Estas cookies no almacenan ninguna información de identificación personal.

Cookies estrictamente necesarias		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizadas
hm.com	<u>_ga</u> , <u>_gid</u> <u>_gat</u>	Primera Parte

Cookies estrictamente necesarias		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizadas
career.hm.com	<u>OptanonAlertBoxClosed</u> , <u>JSESSIONID</u> , <u>NSC xxxxxxxxxxxxxxxxx</u> , <u>OptanonConsent</u> , <u>NSC_WTFSW-MC-</u> <u>DBSFFS-IUUQ</u>	Primera Parte
<u>youtube.com</u>	YSC	Terceros

### Cookies funcionales

Estas cookies permiten que el sitio web proporcione una funcionalidad y personalización mejoradas. Pueden ser establecidos por nosotros o por proveedores externos cuyos servicios hemos agregado a nuestras páginas. Si no permite estas cookies, es posible que algunos o todos estos servicios no funcionen correctamente.

Cookies funcionales		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizadas
career.hm.com	<u>__atuvc</u> , <u>__atuvs</u>	Primera Parte
<u>addthis.com</u>	xtc, uvc	Terceros
<u>s7.addthis.com</u>	<u>__atuvs</u> , <u>__atrfs</u> , <u>__atuvc</u>	Terceros

### Cookies de marketing

Cuando acepta las cookies de marketing, nos da su consentimiento para colocar cookies en su dispositivo para proporcionarle contenido relevante que se ajuste a sus intereses. Estas cookies pueden ser establecidas a través de nuestro sitio por nuestros socios publicitarios o por nosotros, para crear un perfil de sus intereses y mostrarle contenido relevante en nuestros sitios y en sitios de terceros. Para poder entregar contenido que se ajuste a sus intereses, utilizaremos sus interacciones junto con la información personal que nos haya proporcionado en nuestro sitio. Para presentarle contenido relevante en sitios de terceros, compartiremos esta información y un identificador de cliente, como una dirección de correo electrónico cifrada o una identificación de dispositivo, con terceros, como plataformas publicitarias y redes sociales. Para que el contenido sea lo más interesante posible para usted, podemos vincular estos datos a través de los diferentes dispositivos que utiliza. Si elige no aceptar cookies de marketing, no colocaremos dichas cookies en su dispositivo y es posible que experimente contenido menos relevante de nuestra parte.

Cookies de marketing		
Subgrupo de cookies	Cookies	Cookies utilizadas
<a href="https://www.linkedin.com">linkedin.com</a>	li_gc, lang, AnalyticsSyncHistory, bcookie, lidc, UserMatchHistory	Terceros
<a href="https://doubleclick.net">doubleclick.net</a>	IDE, test_cookie	Terceros
<a href="https://ads.linkedin.com">ads.linkedin.com</a>	largo	Terceros
<a href="https://www.linkedin.com">www.linkedin.com</a>	bscookie	Terceros